



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»

Институт физики высоких энергий имени А.А. Логунова
Национального исследовательского центра «Курчатовский институт»
(НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ)

ПРИКАЗ

11.11.2025

Противино

№ 302

О внесении изменения в приказ НИЦ «Курчатовский институт»

Во исполнение подпункта «б» пункта 23 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в связи с кадровыми изменениями в НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в приказ НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ от 31 декабря 2019 г. № 298 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ»:

1. Утвердить комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ в следующем составе:

- 1) Зубов В.С. – начальник режимно-секретного отдела, председатель комиссии;
- 2) Архипенко В.В. – ведущий бухгалтер - ревизор;
- 3) Алексеева Е.В. – начальник юридического отдела;
- 4) Булинова Ю.В. – начальник отдела кадров, секретарь комиссии.

2. Изложить п. 9 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ (приложение к приказу от 31.12.2025 № 298) в следующей редакции:

9. Основаниями для проведения заседания комиссии являются

- представление в комиссию материалов проверки, свидетельствующих о представлении работником недостоверных или неполных сведений; несоблюдении работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- заявление работника о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- уведомление работника о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Директор



В.Н. Песенко